

Wird diese Nachricht nicht richtig dargestellt, klicken Sie bitte [hier](#).



GSO-Newsletter 2019/2: MehrWert für Wissenschaftler*innen



Liebe Scholars, liebe GSO-Interessierte,

der Eiskaffeeconsum nimmt bei uns zu und als Sommerlektüre bieten wir einen Fokus auf die Frage, warum Wertschätzung gerade für jüngere Wissenschaftler*innen oft noch zu kurz kommt – obwohl diese Gruppe [Fähigkeiten](#) mitbringt, die in einer digitalen Gesellschaft von großem Wert sind (und das sind nicht nur technische).

Beispiele dafür sind u.a. die Alumni unserer Leadership Academy (der nächste Jahrgang wird gerade [ausgeschrieben](#)). Ausgewählte Aktivitäten stellen wir in den Insights vor.

Wir wünschen euch und Ihnen einen erholsamen Sommer – vielleicht sehen wir uns ja auf der GAIN-Jahrestagung in San Francisco (dafür gibt es noch [Stipendien](#)) oder auf einen Eiskaffee im Berliner Büro.

Herzlich grüßen Sie und euch
Anne & das GSO-Team

Im Fokus

Jeder kennt inzwischen das **Imposter-Syndrom**, das bei Wissenschaftler*innen besonders ausgeprägt sein soll. Die sind eben sehr verköpft und schlagen sich daher

eher mit Selbstzweifeln herum, so die gängige Meinung – anders sieht das die Autorin dieses [Artikels](#): Selbstzweifel können auch Symptom einer dysfunktionalen Arbeitsumgebung und Organisationskultur sein. Also sollte nicht nur am Individuum herumgedoktert, sondern müssen auch systemische Veränderungen angeschoben werden.

Daran versucht sich gerade auch die Max-Planck-Gesellschaft nach gravierenden [Mobbingvorwürfen](#). Die Organisation hat eine [Studie](#) in Auftrag gegeben und kam zu dem Schluss: „**Prinzipien des wissenschaftlichen Handelns müssen um Prinzipien des Zusammenarbeitens ergänzt werden**“. Idealerweise werden dann Wertschätzung, Partizipation und Transparenz selbstverständlich. Und zwar nicht nur bei der MPG.

Ausdruck von Wertschätzung sind auch Begriffe: „**Nachwuchswissenschaftler*in**“ passt einfach nicht als Bezeichnung für hochqualifizierte Spezialisten mit oft mehrjähriger Forschungserfahrung. Mehr dazu auch [hier](#). Alternativen sind nicht leicht zu finden. „Nächste akademische Generation“ passt ganz gut – oder einfach „Wissenschaftler*in“?

GSO Insights

Impro im Gefängnis und mehr: Aktivitäten unserer Alumni

Die Alumni Marcel und Manu organisieren mit Hilfe des Fundings von [AlumNode](#) einen [Workshop zu Mental Health](#) an der Uni Potsdam. Mehr zum Thema auch [hier](#). Andere spannende AlumNode-Projekte stellen wir demnächst vor.

Alumnus Martin und seine Frau Elena forschen gerade an der UC Berkeley – und [unterrichten Improvisationstheater im San Quentin Gefängnis](#). Bei unserem [Fit for Germany-Workshop](#) sind die beiden auch als Trainer*in dabei.

Alumna Martina ist Research Scientist am MIT und ihre Forschung zu “upward social comparison” (spannendes Thema!) wurde von The Cut in einen [einsichtsreichen Artikel](#) verpackt.

Alumnus Oliver forscht zur Sprachentwicklung und -förderung bei Menschen mit Autismus-Spektrum-Störungen und hat in dem Bereich ein Unternehmen gegründet. Er hat auf der letzten GAIN-Tagung einen Start-up Pitch gewonnen. Sein Preis: [Ein Coaching an der RWTH Aachen](#).

GSO auf der GAIN-Jahrestagung

Im August sind wir wieder auf der [GAIN-Jahrestagung](#) präsent – solltet ihr da sein, kommt gern bei unserem Stand auf der Talent Fair vorbei. Wir hosten außerdem [Workshops](#) zu Karrierewegen in der Wirtschaft und im Wissenschaftsmanagement. Bis 17. Juli könnt ihr euch noch für ein [Teilnahmestipendium](#) bewerben.

Coming soon: Ausschreibung für den 2. Jahrgang des Klaus Tschira Boost Funds

Demnächst starten wir in die zweite Runde für die Vergabe unabhängiger und flexibel einsetzbarer Fördermittel für Postdocs in Deutschland. Mehr zum Programm und zu den aktuellen Fellows bis dahin schon mal [hier](#).

Express-Interview



Dr. Anne Schreiter

—
Geschäftsführerin der GSO
[#phdcareerstories](#)

Im Interview mit [PhD Career Stories](#) spricht Anne darüber, welche Frage ihr bei einer wichtigen Karriereentscheidung geholfen hat und wie man glückliche Zufälle planen kann.

Das ganze Interview zum Hören und Lesen findet ihr [hier](#).

Förderprogramme, Ausschreibungen & Events

Fit for Germany-Workshop

Am 22.08.2019 in San Francisco: Wir geben einen Überblick über Karrierewege in und außerhalb der Wissenschaft.

[Programm und Anmeldung](#)

Leadership Academy 2020

Wir vergeben zum vierten Mal 25 Stipendien für Postdocs, die Verantwortung in Wissenschaft, Wirtschaft und anderen Sektoren übernehmen wollen.

Bewerbungsschluss: 15. September 2019

[Informationen und Bewerbung](#)

Dr. Wilhelmy-GSO-Reisekostenprogramm

Reisekostenförderung für deutsche Hochschulen, die BewerberInnen aus dem Ausland einladen möchten – macht Hochschulen gern darauf aufmerksam.

[Informationen und Fördermodalitäten](#)

GAIN-Jahrestagung & Science Slam

Wenn ihr derzeit in Nordamerika forscht, ist die [GAIN-Jahrestagung](#) eine hervorragende Möglichkeit, sich über Karrierewege in Deutschland zu informieren. Es gibt noch Teilnahmestipendien und auch die Bewerbung für den Science Slam ist noch möglich.

Bewerbungsschluss: 17. Juli für die Stipendien, 15. Juli für den Science Slam

[Bewerbung Stipendien](#)

[Bewerbung Science Slam](#)

Postdoctoral fellowships in Infection Research

The association "Friends of Helmholtz Center for Infection Research (HZI)" has launched the "Singh-Chhatwal-Postdoctoral Fellowship Program" to attract talented researchers from abroad to HZI. Fellowships of 3200 Euro per month are awarded for two years to candidates with a background in life sciences and related disciplines.

Application Deadline: October 31, 2019

[More information](#)

Stellen für Forschungsprojekt "Digitale Transformation"

Die Universität Witten/Herdecke sucht insgesamt neun Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler für das neue Projekt "Digitale Transformation im Gesundheitswesen".

[Informationen zur Post-Doc-Stelle](#)

[Informationen zu den Promotionsstellen](#)

ReConnect

Welche Karrierewege gibt es im Wissenschaftsmanagement und was ist das eigentlich? Wir sprechen mit Wissenschaftler*innen, die diesen Weg eingeschlagen haben. Es gibt noch wenige freie Plätze für das Event in Berlin am 19. Juli 2019.

[Programm und Anmeldung](#)

Karrierewissen

Wie können Wissenschaftler ihre Chance auf eine Berufung verbessern? [Mehr](#)

Was bringt die Juniorprofessur für die Karriere? [Mehr](#)

Bayern wirbt um hoch qualifizierte Professoren [Mehr](#)

ERC plans for 2020: More than €2.2 billion for Europe's excellent researchers [Mehr](#)

Three tips to avoid becoming a 'conference zombie' [Mehr](#)

How to build and grow an international research network [Mehr](#)

How to Have a Successful One-on-One With Your Boss (Even if You Don't Get Along) [Mehr](#)

5 Business Skills That Everyone Needs to Succeed - and How You Can Learn Them [Mehr](#)



Wenn Sie diese E-Mail (an: unknown@noemail.com) nicht mehr empfangen möchten, können Sie diese [hier](#) kostenlos abbestellen.

German Scholars Organization e.V.
Dr. Anne Schreiter
Friedrichstr. 60
10117 Berlin
Deutschland

+49 (30) 2062 8767
info@gsonet.org
<http://www.gsonet.org>

Vorsitzender des Vorstands: Prof. Dr. Eicke Weber
Register: Vereinsregister: Amtsgericht Charlottenburg, Nr. 23086 NZ
Tax ID: Steuernummer: 027/666/57043

Einzelheiten zur Verarbeitung Ihrer Daten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung (<https://www.gsonet.org/datenschutz.html>).